

**NOTULEN - raad voor maatschappelijk welzijn - zitting van 19 juni 2023**Aanwezig:

Lieven Van Nyen, Voorzitter  
Dorien Cuylaerts, voorzitter van het vast bureau  
Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Peter Janssens,  
Bert Vangenechten, Leden vast bureau  
Jack Jacobs, Wim De Visscher, Stefan Maes, Diede Van Dun, Bart Van  
De Mierop, Danny Eelen, Zoë Wouters, Lut Backx, Kevin Druyts, Jurgen  
Van Leuven, Aline Maes, Sabine Fransen, Jeroen Ooms, Karel Godet,  
Raadsleden  
Bart Adams, Algemeen directeur

Verontschuldigd:Afwezig:

*De voorzitter opent de vergadering om 20.00 uur.*

**De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,****1. Betreft: OR/2023/016 - Jaarrekening 2022, deel OCMW. Vaststelling.**

*De financieel directeur, de heer Emmanuel Janssens, is aanwezig bij de behandeling van dit agendapunt, om toelichting te verschaffen bij de voorliggende documenten. Bij deze gelegenheid licht hij tegelijkertijd het deel OCMW en het deel gemeente van de jaarrekening toe.*

Gelet op het decreet d.d. 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het besluit d.d. 30 maart 2018 van de Vlaamse regering betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen;

Gelet op Ministerieel besluit d.d. 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels, en de digitale rapportering van de de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen;

Overwegende dat het voorontwerp van de jaarrekening 2022 werd besproken op 31 mei 2023 door het managementteam;

Gelet op het ontwerp van de jaarrekening 2022, dat is bijgevoegd;

Gelet op de besprekingen;

**Besluit met eenparigheid van stemmen:**

**Enig artikel.** - De jaarrekening 2022, deel OCMW, in de versie zoals heden voorgelegd aan de OCMW-raad, wordt vastgesteld.

**De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**

*De voorzitter van de gemeenteraad schorst de zitting om 20.26 uur.*

**De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**

*De schorsing wordt opgeheven om 21.35 uur en de zitting wordt hervat in aanwezigheid van eenentwintig aanwezige raadsleden.*

**De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,****2. Betreft: OR/2023/017 - Organisatiebeheersing. Rapportering 2022. Aktename.**

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat in artikel 217 van het Decreet Lokaal Bestuur organisatiebeheersing wordt gedefinieerd als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;

- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 218 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn; dat het organisatiebeheersingssysteem minstens aan het principe van functiescheiding beantwoordt waar mogelijk en verenigbaar is met de continuïteit van de werking van de diensten;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 219 van het Decreet Lokaal Bestuur wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam; dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn onderworpen zijn aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn; dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing; dat die rapportering jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar gebeurt;

Gelet op voorliggend rapport van de algemeen directeur over organisatiebeheersing in 2022 met bijhorende bijlagen;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van het rapport van de algemeen directeur over organisatiebeheersing in 2022, met bijhorende bijlagen, hetwelk integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

#### **De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**

### **3. Betreft: OR/2023/018 - Organisatiebeheersing. Rapportering organisatiebeheersingsplan.**

#### Aktename.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat in artikel 217 van het Decreet Lokaal Bestuur organisatiebeheersing wordt gedefinieerd als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 218 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn; dat het organisatiebeheersingssysteem minstens aan het principe van functiescheiding beantwoordt waar mogelijk en verenigbaar is met de continuïteit van de werking van de diensten;

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem overeenkomstig artikel 219 van het Decreet Lokaal Bestuur wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam; dat het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn onderworpen zijn aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn; dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan het

college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing; dat die rapportering jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar gebeurt;

Gelet op het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem;

Overwegende dat daarin wordt bepaald dat de evaluatie en verbetering van de beheersing van de managementprocessen en ondersteunende processen geschiedt door het doorlopen van een vierjaarlijkse cyclus (volgens de PDCA-principes), als volgt:

- In het eerste jaar wordt een zelfevaluatie uitgevoerd op basis van voormelde leidraad. De medewerkers die hierbij betrokken worden, zijn representatief voor de gehele organisatie. Deze zelfevaluatie gebeurt op de wijze, bepaald door de algemeen directeur in het organisatiebeheersingssysteem. De synthesenota van deze zelfevaluatie wordt ter kennisgeving gebracht aan de uitvoerende organen. (C-A)
- Op basis van voormelde zelfevaluatie maakt de algemeen directeur in samenspraak met het managementteam een zgn. gezamenlijk organisatiebeheersingsplan op voor een periode van drie jaar, hetwelk wordt goedgekeurd door de uitvoerende organen. Daarbij worden voor ieder thema van de leidraad acties en subacties bepaald om nieuwe beheersmaatregelen te implementeren of de bestaande beheersmaatregelen te verbeteren. Voor de realisatie van de subacties worden streefdata bepaald en aanspreekpunten aangeduid. (P-D)
- Het organisatiebeheersingsplan wordt opgevolgd op de wijze, bepaald door de algemeen directeur in het organisatiebeheersingssysteem. (C)

Overwegende dat jaarlijks wordt gerapporteerd over de stand van zaken van het organisatiebeheersingsplan aan de raden; dat het organisatiebeheersingsplan over de jaren 2020-2021-2022 liep; dat aldus het eindrapport voorligt;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van het eindrapport van het organisatiebeheersingsplan aan de raden, zoals weergegeven in de bijlage.

#### **De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**

#### **4. Betreft: OR/2023/015 - Klachtenbehandeling. Rapportering.**

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit d.d. 28 november 2016 houdende de goedkeuring van het reglement klachtenbehandeling;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 22 december 2016 houdende de goedkeuring van het reglement klachtenbehandeling;

Gelet op het collegebesluit d.d. 14 december 2016 houdende de aanstelling van een klachtencoördinator;

Gelet op het besluit van het vast bureau d.d. 5 augustus 2019 houdende de aanstelling van een klachtencoördinator;

Overwegende dat artikel 302 van het Decreet Lokaal Bestuur stelt dat zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn bij reglement een systeem van klachtenbehandeling organiseert; dat het systeem van klachtenbehandeling overeenkomstig artikel 303 van Decreet Lokaal Bestuur zowel voor de gemeente als voor het OCMW op het ambtelijke niveau wordt georganiseerd en maximaal onafhankelijk is van de diensten waarop de klachten betrekking hebben; dat de algemeen directeur jaarlijks rapporteert aan de gemeenteraad en de OCMW-raad over respectievelijk de klachten ingediend tegen de gemeente en het OCMW;

Overwegende dat er de facto een gezamenlijk systeem van klachtenbehandeling is voor de gemeente en het OCMW, gezien het reglement inzake klachtenbehandeling gelijk is en dezelfde klachtencoördinator werd aangesteld; dat er derhalve voor wordt gekozen om de rapportering gezamenlijk te doen;

Gelet op onderstaand overzicht van de ingediende klachten:

	Aantal	Aantal ontvankelijk	Aantal (deels) gegrond
2017	3	2	1
2018	2	2	1
2019	5	4	2
2020	4	3	1
2021	0	0	0
2022	1	1	0

Gelet op voorliggend detailoverzicht;

Gelet op de bespreking;

Neemt kennis van onderstaand overzicht en voorliggend detailoverzicht van de ingediende klachten:

	Aantal	Aantal ontvankelijk	Aantal (deels) gegrond
2017	3	2	1
2018	2	2	1
2019	5	4	2
2020	4	3	1
2021	0	0	0
2022	1	1	0

**De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**

**5. Betreft: OR/2023/013 - Personeel. Wijzigingen rechtspositieregelingen. Eindejaarstoelage, gevarentoelage en klokkenluidersregeling. Goedkeuring.**

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de rechtspositieregelingen 1, 2 en 3 voor het personeel van OCMW Rijkevorsel, met bijlagen, zoals gewijzigd;

Gelet op de voorliggende wijzigingen aan de rechtspositieregelingen zoals weergegeven in de bijlagen;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 28 november 2022 houdende de toetreding tot de aankoopcentrale van IOK aangaande de groepsaankoop "Raamovereenkomst voor het (individueel) leasen van fietsen ten behoeve van het personeel";

Overwegende dat de rechtspositieregelingen dienen te worden aangepast zodanig dat de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk kan omgezet worden in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voor fietslease kan kiezen; dat de bepalingen van het sectoraal akkoord van 2021 nog gewijzigd dienden te worden in de rechtspositieregelingen waardoor toegevoegd werd dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan 110 procent van een twaalfde van het jaarsalaris en dat het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage 3,6 procent van het jaarsalaris bedraagt in plaats van 2,5 procent;

Gelet op het protocol d.d. 3 mei 2023, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties;

Overwegende dat de vakorganisaties principieel niet akkoord zijn met fietslease;

Gelet op het voorstel om de gevarentoelage te schrappen uit de rechtspositieregelingen;

Overwegende dat de afzonderlijke lijst met werkzaamheden onbestaande lijkt te zijn; dat de toelage gedurende vele jaren reeds niet werd toegepast of aangevraagd door personeelsleden; dat volop wordt ingezet op preventie zodanig dat risico's tot een minimum worden beperkt;

Overwegende dat de vakorganisaties niet akkoord gaan met deze schrapping;

Gelet op het protocol van niet - akkoord d.d. 3 mei 2023, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties;

Gelet op het Bestuursdecreet zoals gewijzigd d.d. 18 november 2022;

Overwegende dat een klokkenluidersregeling dient te worden vastgelegd;  
Gelet op het protocol van akkoord d.d. 3 mei 2023, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties;  
Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Art. 1.- Titel VII, Hoofdstuk II De verplichte toelagen, afdeling III De eindejaarstoelage van rechtspositieregeling 1, 2 en 3 wordt aangepast in die zin dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan 110 procent van een twaalfde van het jaarsalaris, dat het veranderlijk gedeelte van de eindejaarstoelage 3,6 procent van het jaarsalaris bedraagt in plaats van 2,5 procent en dat de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk kan omgezet worden in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voor fietslease kan kiezen.

Art. 2.- Titel VII, Hoofdstuk IV De andere toelagen, afdeling II De gevarentoelage van rechtspositieregeling 1, 2 en 3 wordt geschrapt uit de rechtspositieregeling.

Art. 3.- Titel IV Klokkenluidersregeling wordt toegevoegd aan de rechtspositieregelingen 1, 2 en 3.

**De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**

**6. Betreft: OR/2023/014 - Personeel. Reglement fietslease. Goedkeuring.**

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de rechtspositieregelingen 1, 2 en 3 voor het personeel van OCMW Rijkevorsel, met bijlagen, zoals gewijzigd;

Gelet op de voorliggende wijziging aan de rechtspositieregelingen houdende de mogelijkheid om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk te kunnen omzetten in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voor fietslease kan kiezen;

Overwegende dat een reglement fietslease dient te worden opgemaakt;

Gelet op het voorliggende ontwerp dat integraal deel uitmaakt van dit besluit;

Gelet op het protocol van akkoord d.d. 3 mei 2023, afgesloten met de vakorganisaties;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

Het reglement fietslease wordt goedgekeurd.

**De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**

*De voorzitter sluit de vergadering om 21:37 uur.*

Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :

De Algemeen directeur,

De Voorzitter,

Bart Adams

Lieven Van Nyen